



CISV Denmark
Building global friendship

Hovedbestyrelsesmøde 4-5-2024

Sct. Knuds Gymnasium, lok 02 – lørdag d. 4. maj kl. 10-16 (morgenmad fra 9:30)

Tilmelding via medlemssystemet: <https://cisvportal.dk/cms/ProfileEventEnrollment.aspx?EventID=2905>

Mødeleder: Anne-Marie Gulbrandsen

Referat

Formalia

1. Præsentationsrunde

LL: Rikke Juel Enemærke – formand, Tanja Paredes-Alva – næstformand (og Step Up-formand), Birgitte Gulbrandsen – NAR, Johan Christiansen – national junior repræsentant senior (og CFA-udvalget) (fuldmagt til Marie Boe Gad), Marie Boe Gad – national junior repræsentant junior og Anne-Marie Gulbrandsen, National Risk Manager

LF: Karoline Saaby (fuldmagt til Nicolai Atting) og Nicolai Atting – CISV Amager, Karen Vinten Understrup (fuldmagt til Caroline Rask) – CISV Fyn & Sydjylland, Malte Hejlskov Staach og Caroline Rask – CISV Midtjylland, Stine Byskov Posselt (fuldmagt til Birgitte Gulbrandsen) – CISV Nordsjælland, Maria Smith (fuldmagt til Iben Maria Böhling With) – CISV Roskilde, Berit Christiansen (fuldmagt til Tanja for Youth Meeting-udvalget og Lisbeth Stenning) og Silas Christiansen (fuldmagt til Lisbeth Stenning) – CISV Storstrøm, Annemarie Marckmann og Iben Maria Böhling With – CISV Vestsjælland, Lena Osk Algayer (fuldmagt til Sigrið Gyldenkærne Dalsgarð) og Sigrið Gyldenkærne Dalsgarð – CISV Aalborg-Nordjylland

Udvalgsformænd: Rachel Ellebye – Seminar Camp

Afbud/fraværende: Linda Holmberg – Landskasserer, Mia Harpsøe Engel – NUDD, Pia Lyking – Børneby & Rejsepulje, Ida Bohn – CISV Fyn & Sydjylland, Line Kalmark – CISV Nordsjælland

Der er 23 roller/stemmer fremmødt, og hvis ikke andet er anført, er beslutninger vedtaget med disse stemmer.

2. Godkendelse af dagsordenen **Beslutning**

Punkt fire ”Nyt fra Daglig Ledelse” omdøbes til ”Nyt fra Landsledelsen”.

3. Orientering til referat af evt. beslutninger siden sidste ordinære møde **Info**

Ikke noget siden sidst.



CISV Denmark

Building global friendship

Nationalt

4. Nyt fra Landsledelsen

Landsledelsen hedder ikke længere Daglig Ledelse efter genbekræftelse af vedtægtsændringer på den ekstraordinære generalforsamling afholdt d. 9. april.

Hjemmesidens samarbejde mellem Tyskland, Sverige og Danmark er opsagt af Tyskland, og hjemmesidens hosting udløber derfor d. 31. juli 2024. Landsledelsen arbejder videre med at afsøge mulighederne for at forlænge i samarbejde med Sverige eller at fortsætte alene. Hvis vi fortsætter alene, kan platform og udbyder også overvejes. Fordelene ved TypoConsult-løsningen, vi har nu, er bl.a., at alle formularer kan opsættes til automatisk at slette data, så vi ikke har noget manuelt arbejde med sletteprocedurer. Prisen for en samlet løsning vil dog være et vigtigt parameter for, hvad der i sidste ende er nice to have, og hvad der er need to have.

Landsledelsen er i samarbejde med Rejsepuljen i proces med at udarbejde en politik for bestilling af rejser. Vi vil fx med en strammere opfølgning på alle deltagere vi sender ud for CISV i langt højere grad kunne benytte bonuspoints. Det er Landsledelsens holdning, at vi fremover som forening vil sørge for at planlægge JC's og SC's rejseplan, da det alt andet lige er CISV Danmarks navn og ansvar, der er i og på spil, når vi sender deltagere alene ud i verden. Dette vil helt sikkert kræve en meget tydelig forventningsafstemning med forældre til individuelle deltagere under 18 år, og det skal skrives ind i generelle betingelser (måske som appendiks?) Hovedbestyrelsen bakker op om, at CISV Danmark bestiller rejsen og opkræver beløbet hos deltageren (JC/SC), og at CISV Danmark fraråder, at deltagere på JC- og SC-pladser deltager i aktiviteter før/efter det officielle program.

I praksis skal der i bestillingsproceduren være elastik til, at en meget dyr flyafgang fx kan veksles til en billigere dagen efter, men vi kan ikke som forening lægge navn eller værdier til en hjemrejse, fx en uge efter camp'en slutter. Det skal derfor tydeligt kommunikeres og forventningsafstemmes med forældre, at billetpakken er en samlet pakke; hvis fx hjemrejsen ikke benyttes, må deltageren (eller dennes forældre) selv indkøbe en ekstra hjemrejsebillet, og CISV Danmark påtager sig ikke noget ansvar, hvis en deltager/forældre til deltageren vælger selv at bestille en yderligere billet og derved ændre hjemrejsedagen til et senere tidspunkt.

a. Proces for ansættelse til National Sekretær [Info](#)

Jobopslag er næste klar til at blive sat i rotation. LL behandler det på møde i denne weekend og et online møde d. 14. maj, hvorefter det sættes i rotation. Efterspørgsel på oversigt til lokalforeningerne om, hvad man kan henvende sig med hos National Sekretær. Rikke laver det i løbet af sommeren.

5. Kort nyt fra lokalforeninger [Info](#)

CISV Amager: Ser fremad mod næste år. Mange nye medlemmer, der meget gerne vil i gang.



CISV Danmark

Building global friendship

CISV Fyn & Syddjylland: I forhold til sommerens BB har Fyn & Syddjylland sendt en mail ud til alle lokalforeninger med efterspørgsel på hjælp til nogle lavpraktiske, konkrete opgaver – herunder fx at opsætning af køkken og bestilling af mad.

Der mangler to stabsmedlemmer på 21+. Camp'en er lige nu skrevet på IO's liste med muligheder for at søge som international stab. Landsledelsen sender en mail rundt til et bredt udsnit af medlemmer i medlemsystemet med muligheden for at blive stab.

CISV Midtjylland: Er pressede på frivillige kræfter. Mange nye i bestyrelsen. Er ved at komme på benene igen efter sidste års børneby. Hoster Seminar Camp i år. Sender kun to YM's afsted i år, så også fødekæden er delvist brudt. Er nervøse for at skulle finde frivillige til at afholde Step Up næste år.

CISV Nordsjælland: Er relativt godt kørende. Det tærer på kræfterne, at det har været så stor en udfordring at finde ledere. Der mangler fortsat to ledere til sommer.

CISV Roskilde:

CISV Storstrøm: Er metaltrætte. Er nervøse for at kunne finde frivillige til at afholde Børneby næste år – bl.a. fordi en stor del af de aktive er planlagt som stabsmedlemmer i en anden lokalforening.

CISV Vestsjælland: Skal afholde YM til sommer. Der er fuld stab, og alt går fint efter planen. Iben og Anne Marie har snart gennemført en frivillighedsuddannelse i Holbæk Kommune. Mange kommuner har lignende tilbud, som anbefales! Se <https://www.dgi.dk/foreningsledelse/kurser/kurser/lederuddannelser/frivillighedsuddannelsen>. Uddannelsen har 5 moduler á 3 timer. Der deltager mindst to personer fra jeres forening, og de arbejdes med opgaver, som skal afprøves i egen forening fra gang til gang, så teorien kommer ind under huden. Det kan varmt anbefales, og det giver ny energi og gode ideer – og ikke mindst et nyt netværk af frivillige i andre organisationer.

Vestsjælland har booket en pavillon på SKVULP (<https://www.skvulpfestival.dk/>) i juni. Der kommer mange børnefamilier, og det er et godt udstillingsvindue! Vestsjælland efterspørger frivillige til at stå i pavillonen – gerne familier, så der er "alle aldre" at spejle sig i.

Vestsjælland er blevet kontaktet af en nystartet højskole, VIRKE, hvor Iben med sin søn har deltaget i en workshop på en erhvervsskole (tømmerrelev). Højskolens centrale værdier handler om medborgerskab og afholder disse workshops med henblik på rekruttering.

DUF har afholdt en formiddag om kommunikation i frivillige foreninger, hvor Iben har deltaget. Hun rundsender materialet herfra.

Lokalforeningen har til sommer også kun to børn, de sender ud. Trods lavvande på frivillighedsfronten er der optimisme.

CISV Aalborg-Nordjylland: Mangler to drenge til BB til sommer – og er pressede på frivillige som så mange andre.

Mangler p.t. – med forbehold for, at alt er sendt på mail til National Sekretær:



Event navn	Startdato	Slutdato	Mangler
C-2024-015 (A) – Danmark, Roskilde	12.07.2024	03.08.2024	Leder
C-2024-028 (N) – Norway, Oppland	28.06.2024	20.07.2024	Leder
C-2024-031 (R) – Spain, Barcelona	20.07.2024	11.08.2024	Leder
C-2024-015 – Danmark, Roskilde	17.07.2024	03.08.2024	Stab
V-2024-008 – Danmark, Fyn & Sydjylland	05.07.2024	27.07.2024	2 stabe

6. Kort nyt fra udvalg **Info**

Programudvalg:

Seminar Camp: Der har været afholdt opfølgingsdag med alle 10 deltagere, der sendes ud i år. Der har været afholdt et online forældremøde med National Risk Manager som gæst. Det fungerede rigtig godt, og det forventer vi at gentage fremover som et fast tilbud. Einar forlader udvalget pga. uddannelse til efteråret.

Youth Meeting: Nordsjælland har budt ind med et tilbud om at afholde et YM til nytår. Hovedbestyrelsen udtrykker en vis bekymring for, om ressourcerne på den lange bane ind i 2025 står mål med intensionerne. Hovedbestyrelsens holdning er, at Nordsjælland kan gå videre med planerne, men at vi ikke melder noget ind til IO, før der er indgået aftale om både camp site og en fuld stab. Endelig bemærkes det, at med den Open List, der i 2024 er til sommerprogrammer, er det slet ikke sikkert, at IO takker ja til endnu et YM i år. Vi ved ikke p.t., hvordan programmerne er fyldt op i dec-jan-sæsonen.

Udvalget har udarbejdet et nyt årshjul med ca. fire online møder om året, og der er etableret en ny Facebook-gruppe for alle kontaktpersoner samlet. Alle lokalforeninger opfordres til at sikre, at deres kontaktpersoner er med i gruppen (<https://www.facebook.com/groups/646343014300319>). Udvalget kontakter de lokalforeninger, der p.t. ikke har kontaktpersoner i facebookgruppen.

Risk Management: Der er et møde for lokale Risk Managers i slutningen af maj. Der er også et online møde med kontaktpersoner under planlægning. Helle fra Nordsjælland og Rachel fra Amager er blevet trænet på RTF i Grækenland. Der er p.t. lukket for online træninger (!) Der var frist for Safeguarding kurser d. 1. april, og RM er i gang med en opfølgende runde for at sikre, at alle får det taget.

Junior Branch: Joined Juniors blev aflyst pga. Manglende tilmeldinger. Der er et arrangement i Roskilde under planlægning. Der er IJBC i Holland i slutningen af juli, hvor 2-3 deltager.



CISV Denmark

Building global friendship

a. Risk Management – værtsfamiliepakke¹ Info

Der er udarbejdet en ny materialepakke til brug for lokalforeninger, der entrerer med værtsfamilier – se [bilag](#). Det er anbefalet, at alle gør sig erfaringer med pakken allerede i år, og vi forventer, at procedurerne bliver obligatoriske fra 2025.

Rikke tilpasser hjemmesiden med formular i dansk oversættelse i løbet af sommeren i samme runde som leder- og stabsansøgninger skal have et make over.

b. Etablering af SoMe-udvalg?² Drøftelse

Det er landsledelsens vurdering, at der er behov for langt større ”tilstedeværelse” og ”synlighed”. Der er også et rekrutteringspotential. LL ønsker, at vi bliver bedre til at strømline og dele på tværs af lokalforeninger, og til dette kunne et SoMe-udvalg være en mulighed. Måske skal det hedde et informationsudvalg, så det ikke er snævert bundet til sociale medier. Vi har et NGO-abonnement på Canva, der kan benyttes til at designe opslag og grafik. Ideer til kommissorium:

- Indhente førstehåndsberetninger, når vi afholder camps / sender deltagere ud / fra værtsfamilier / køkkenhjælpere – dels som skrevne beretninger og dels som små videoer
- Kende regler om looking good
- Udarbejde grafikker til standardopslag – gerne generiske, hvor man selv kan indsætte tekst i standardfelter
- Promovere camps i Danmark
- Keep it simple – vælg få (to) medier og gør det godt (Marketing mix – man kan orientere sig fx i Danmarks Radios medierapport)
- Educational content (læringsformål, fredsuddannelse, konflikthåndtering, Building Global Friendship m.m.)
- Kendskab til IO's inspirationsmateriale

Landsledelsen går videre med konkret etablering af udvalg.

7. Uddannelsesweekends – struktur i fremtiden Drøftelse

Der har været nødvendige ændringer i planlægningen af UW'er i denne sæson, men de er kommet meget sent, og informationerne om dem har på ingen måde været strømlinet. Landsledelsen ønsker HB's input til, om der er behov for et andet årshjul – også set i lyset af vores erfaringer med at have rekrutteringsproblemer i ledergruppen.

¹ National Risk Manager fremlægger de overordnede linjer fra IO's nye udmeldinger. Der er tale om tre dokumenter:

- [Host Family Application Form](#)
- [Host Family Checklist](#)
- [Host Family Toolkit](#)

² Er der brug for et formaliseret udvalg? Vi drøfter fordele og ulemper herved.



CISV Denmark

Building global friendship

Det var fra et deltagerperspektiv ikke nødvendigvis en fordel at have UWY og UWBB samtidig med en del delegationer uden en leder, de skal rejse med til sommer. Endelig er det en udfordring for NUDD at finde trænere til UW'erne.

Det kan være en fordel at UW'erne ligger primært i april/maj (efter påske), så det i højere grad bliver delegationsarbejde fremfor at lære hinanden at kende. Det bør overvejes, om program-UW'erne kan ligge i samme weekend, men i forskellige lokalforeninger. Fordelene herved er fx en let kommunikation til både ledere og familier med børn på forskellige programmer i forhold til, hvilken weekend der skal sættes af.

NUDDs rolle bør ændres fra en koordinerende planlægningsmæssig rolle til en lavpraktisk, aktiv rolle – også med kvalitetssikring og tilstedeværelse. Tæt koordinering med stab og trænere er en betingelse, og det er hovedbestyrelsens holdning, at det er NUDDs ansvar, at der er de nødvendige trænere og voksne til stede.

Landsledelsen får i opdrag at revurdere NUDDs kommissorium og indbyde NUDD til et møde med henblik på en ny struktur.

UW'erne har i øvrigt også et stort potentiale for at fastholde ledere, så det er vigtigt, at det skal være en god oplevelse med et netværk af fx ledere at trække på.

Idé om at afholde en follow up *inden* camps (en kort UW2), hvor ledere og stabe mødes og kan netværke, blev rejst.

8. **Aktivitetsplanen – med særligt henblik på 2025** *Drøftelse*

I 2025 skærer vi ind til benet i lighed med 2024, så vi hoster en Børneby, et Youth Meeting og en Step Up. På HB-mødet i september tager vi den konkrete fordeling af de tre programmer op igen – lokalforeningerne, der nu fremgår af den opdaterede aktivitetsplan, er som sådan ikke til debat, men placeringen af de enkelte programmer kan drøftes igen. Fx har staben med familien Christiansen allerede på HB-mødet i marts i år tilkendegivet, at de er flytbare, og det kan være oplagt at flytte dem til en anden lokalforening evt. afhængigt af hvordan fordelingen af de tre programmer lander.

9. **Tivolidag** *Beslutning*

Der er i år ikke nogen lokalforeninger, der ønsker at deltage i (og dermed arrangere) Tivolidag (jf. [rammebeskrivelsen for Tivolidagen](#)). Vestsjælland har en lokal aftale med vikingecenter Trelleborg om at tage på udflugt dertil og få besøg på YM-camp'en. Roskilde er måske interesseret i at støde til dagen på Trelleborg med deres SU. Vestsjælland sender information ud til alle lokalforeninger med invitation til at alle aktive kan deltage (uanset om man er på camp eller ej).

10. **Beretning fra RTF-deltager** *Info*

Tak til Rachel for inspirerende gennemgang af konceptet RTF og en personlig beretning om at deltage på RTF – se også [Rachels præsentation](#).



CISV Denmark

Building global friendship

11. Gennemgang af lokalforeningers praksis for frivillighedspleje [Info](#)

CISV Amager: Leder, stabe og kontaktpersoner indbydes til opstart- og takkemiddag.

CISV Fyn & Sydjylland: Udsættes til næste møde.

CISV Midtjylland: Takkemiddag for stabe, ledere og bestyrelsesmiddag. T-shirts til køkkenhjælpere. Under Corona fik de aflyste delegationer en hoodie. Til første delegationsmøde/generalforsamling er der smørrebrød e.l.

CISV Nordsjælland: Leder, stabe og kontaktpersoner indbydes til opstart- og takkemiddag. Bestyrelsesmiddag. Bestyrelsesmedlemmer får et fast årligt beløb (ca. 400 kr.) som erstatning for kørsel og udgifter til forplejning til bestyrelsesmøder. Julefrokost.

CISV Roskilde: Udsættes til næste møde.

CISV Storstrøm: Takkemiddag for ledere og stabe. Køkken t-shirts (især til dem, der kommer mere end en gang, ellers lånes de ud ...) Julefrokost for bestyrelsen. Berits kanelnegle til generalforsamlingen.

CISV Vestsjælland: Takkemiddag for ledere og stabe. Julefrokost for bestyrelse og særlig aktive forældre. Køkken-forklæder til hjælpere.

CISV Aalborg-Nordjylland: Udsættes til næste møde.

Rikke skriver til de lokalforeninger, der ikke er repræsenteret i dag og beder dem informere os på næste HB-møde i september.

Økonomi

12. Opfølgning på økonomi [Info](#)

c. Budgetopfølgning [Drøftelse](#)

Vi har i forbindelse med revision 2023 fået færdiggjort ansøgning om refusion for internationale aktiviteter, hvor DUF giver 25 % tilskud. Vi håber, at det kan hjælpe med nedbringe årets budgetterede underskud. I bedste fald vil de give et tilskud på 180000 kr.

Vi skal fortsat have fuldt fokus på, om alle familier har alle børn på folkeregisteradressen registreret som profiler under deres familiemedlemskab. Hvis vi kan få registreret ca. 130 medlemmer mere under 30 år, har vi en forventning om, at det vil kunne give en noget større driftsbetilling. Rikke finder tid i løbet af sommeren til at gennemgå alle familiemedlemskaber på de enkelte camps, vi sender ud og skriver til kontaktpersonerne for at tjekke med antallet af medlemmer i familiemedlemskaberne.

d. Bidrag til EMEA Fund – [Bilag 1](#) [Beslutning](#)

Før Corona var der indbetalinger til en EMEA fond, som nu er ved at være udtømt. NA's i EMEA skal stemme om en evt. genoptagelse af indbetalinger til fonden. Det er ikke indregnet i det fee, vi har opkrævet i 2024. Der er tale om £5 pr. deltager på Børneby & Step Up og £3 pr. deltager på Seminar Camp & Youth Meeting.



CISV Denmark

Building global friendship

CISV Danmark støtter en genoptagelse, men fra 2025 så alle lande har mulighed for at være på forkant ved udregning af camp fees.

Internationalt

13. Nyt fra International

a. Motions 2024 Drøftelse

I 2023 er der stemt et nyt system for medlemskategorier igennem. I 2024 er der i **Motion 1** et forslag til kriterier for, hvilken kategori man falder i. Der er nogle kriterier, der bliver obligatoriske (fx vedtægter og at man har en Junior Branch), mens andre kan være lidt mere fleksible. Der er store bekymringer for, om et kriterium om, at alle lokalforeninger også skal leve op til alle kriterier, skal gælde. Det vil fx blive en stor udfordring at starte nye lokalforeninger op, fordi man fra starten skal leve op til alle kriterier med. Der er fx et kriterium om at have juniorer i alle bestyrelser i lokalforeninger, som i Danmarks tilfælde kan være i modstrid med DUF-regler. Selv om der kan være udfordringer nok, bliver CISV Danmark nok ikke det medlemsland, der bliver hårdest ramt ...

Birgitte sender en opdateret oversigt ud, når en endelig Motion 1 er klar. Vi arrangerer et online møde til en konkret debat af netop dette.

Motion 2 handler om et forslag om, at alle børnebyer afkortes til 23 dage. I CISV Danmark har vi måske hidtil haft fokus på logistik og praktik fremfor læringsmål og indhold. Der er lavet undersøgelser, der meget tydeligt viser, at lokalforeninger af hensyn til belastning ønsker 23 dage, mens deltagere, ledere, stabe og JC's ønsker 28 dage. Bl.a. tyder evalueringer på, at ledere, stabe og JC's er mere udkørte efter en 23-dages camp. Måske hænger det sammen med, at den midterste værtsfamilieweekend mangler, hvor børn danner andre relationer, og ledere, JC's og stabe får et pusterum og kan "genstarte batterierne". Der er desuden i nogle lande set en korrelation mellem korte camps og incidents. Endelig er der fra og med programår 2023 et helt nyt curriculum for Børneby, der baserer sig på 28 dage. Måske bliver Motion 2 udsat, så der på baggrund af det nye curriculum kan opnås erfaringer inden evt. beslutning om ændring af længden.

Hovedbestyrelsen bakker op om, at CISV Danmark stemmer for at bevare 28 dages Børneby – dvs. stemmer imod Motion 2.

Motion 3 handler om, at alle jun-aug programmer YM's ændres til 15 dage. Dette er en "re-træte" i forhold til at alle YM skulle være 15 dage (og som ville betyde, at YM ikke ville kunne afholdes i Europa om vinteren).

Hovedbestyrelsen bakker op om, at CISV Danmark stemmer for bevarelse af 8 dages Youth Meeting – dvs. stemmer imod Motion 3.

Motion 8 handler om IRF's – at de kategoriseres i forhold til, om de fx kun er til orientering, eller om det er en hastesag, og at fx manglende forms kan indrapporteres ad andre kanaler. Desuden indeholder Motion 8 forslag om, at alle NA's bliver kontaktet, når der er medlemmer, der



CISV Denmark

Building global friendship

er omfattet. Dvs. at deling af relevante informationer sker, når de indsendes/kommer, så en RM ikke selv skal opsøge informationer.

Hovedbestyrelsen bakker op om, at CISV Danmark stemmer for Motion 8.

Øvrigt

14. Næste nyhedsmail til medlemmer – stikord til indhold **Beslutning**

RTF-beretning m billede fra Italien (Caroline spørger Karoline), og Rachel & Helle kan bidrage fra RTF i Grækenland.

Vestsjælland bidrager med omtale af deres Trelleborg excursion day.

Oversigt over Open Day – Rikke skriver til de afholdende lokalforeninger.

15. Evt.

Intet at bemærke.

Referent: Rikke Juel Enemærke