



CISV Denmark
Building global friendship

Referat Daglig Ledelse d. 23.10.2019

Dagsordenen justeres, så punktet om indførelse af procedure for information om criminal records rykkes til et beslutningspunkt (pkt. 11).

Punkter til orientering

1. Stormøde og hovedbestyrelsesmøde i Ringsted
Opfølgning på [referat af HB-mødet](#) - hvad skal der samles op på i Daglig Ledelse? (Flere ting kommer som særskilte punkter i denne dagsorden)
Daglig Ledelse (DL) foreslår på Hovedbestyrelsesmødet (HB) i november, at CFA flyttes til national aktivitet, og at Junior Branch-aktiviteter (JB) slettes i den internationale oversigt.
2. MobilePay løsning til lokalforeninger - opfølgning på sidste møde
CISV Danmark har fået oprettet en MobilePay MyShop-løsning til shoppen og andre aktiviteter. Lokalforeninger, der har en lignende ordning - eller har ønsker om at få en - kan sende bilag på månedligt gebyr til kontoret.
3. Status på indsamling af tavshedserklæringer
Det er en forholdsvis stille periode lige nu, men der mangler at blive registreret mange tavshedserklæringer i medlemsportalen. Rikke Juel Enemærke, som varetager alt attest-arbejdet for Risk Management-udvalget (RM) følger løbende op i løbet af efteråret og laver en ny runde til alle udvalg og lokalforeninger efter forårets generalforsamlinger.
4. Mental Health og Child Protection implementeret i leder- / stabsansøgninger
De to politikker er implementeret i årets stabs- og lederansøgninger. DL anbefaler HB på det kommende møde, at vi arrangerer et mini-kursus i psykisk førstehjælp, som alle lokalforeninger tilbydes i foråret. Jacob Lundborg Nielsen (underviser i udvidet førstehjælp) kan evt. hyres til kursusvirksomhed - Linda Holmberg har kontakt til ham.



CISV Denmark
Building global friendship

RM-udvalget arbejder på at oversætte dele af det meget fine materiale, som International Office (IO) har om Child Protection.

RM-udvalget arbejder desuden indenfor området Child Protection med bl.a. en forældreguide, der informerer om fx hensigt og formål med "kramme"-lege, en guide om krænkelse, en guide om seksuelle krænkelse og om endelig en guide om grænseoverskridende adfærd. Alle dokumenter lægges på den nye hjemmeside; Charlotte Schmock laver en mappe på hjemmesiden, der kun indeholder RM ressourcer/ dokumenter.

Punkter til drøftelse

5. Sammensætning af Daglig Ledelse i fremtiden

Anne-Mette Silassen har trukket sig som landskasserer. En ny landskasserer vælges til foråret for en et-årig periode. Line Koch fra Amager stiller op. Line fungerer indtil foråret som tilknyttet ressourceperson i Daglig Ledelse - i praksis for at planlægge budget 2020 samt foretage budgetopfølgning for 2019 og fungere som Charlotte Schmocks samarbejdspartner i forbindelse med udarbejdelse af årsregnskab, som 2. godkender af bankoverførsler samt varetage andre presserende kassereropgaver.

Hovedbestyrelsen informeres i detaljer på mødet d. 16. november om sammensætningen i Daglig Ledelse og om udfordringer og tanker om den fremtidige sammensætning af Daglig Ledelse. Daglig Ledelse arbejder på vedtægtsændringer til forårets generalforsamling mhp. at udvide antallet af medlemmer i Daglig Ledelse permanent.

6. Idé om at kombinere UW3 med Stormøde

NUDD har følt det demotiverende at læse referatet fra HB-mødet og er nu lettere frustrerede over ikke at have været til stede under debatten.

På næste NUDD-møde (inden næste HB-møde) tages der beslutning om formål og struktur for UW3 fremover. NUDD's beslutning tages med som orientering på HB-mødet.



CISV Denmark
Building global friendship

7. Ny procedure i forbindelse med fordeling af delegationer på Stormøde udarbejdes. Daglig Ledelse i samarbejde med evt. udvalgsformænd
Daglig Ledelse udarbejder i de kommende måneder et udkast og indbyder udvalgsformændene til et formøde i januar/februar til finpudsning. Forslaget skal præsenteres på HB-mødet i marts.
8. RTF i Danmark i 202?
*Oversigt over RTF's i vores region: <https://cisv.org/resources/training/find-international-training/rtf-emea/rtf-hosting-plan-emea/>
Der er fastlagt RTF frem til og med 2022. Vi har kendskab til to lokalforeninger, der påtænker at byde ind på planlægning og afholdelse af RTF. Anne Tetens spørger Fyn & Sydjylland og Hareskov-Værløse, om de stadig er interesserede og undersøger hos den ansvarlige regionale koordinator (ReCo) om mulighederne for at afholde RTF i Danmark i 2023.*
9. Rejsepulje - etablering på de øvrige programmer & indfasning
Charlotte Schmock, Pia Lykking og Rikke Juel Enemærke udarbejder en fordele/ulempe-tabel. Revisor inviteres med på DL-mødet i januar med henblik på præsentation af et udarbejdet forslag for HB på marts-mødet. Charlotte lægger ud og sender videre til Pia, som sender til Rikke. Derefter sendes fordel-ulempe-tabellen til DL og sættes på dagsordenen på januararmødet.
10. Lederrekruttering - oplæg fra Cecilia Nielsen (p.t. i virksomhedspraktik) - [bilag 1](#)
Astrid Nørgaard Hostrup viderebringer DL's feedback på oplægget til Cecilia Nielsen. Charlotte Schmock skriver til lokalforeninger mhp. at få alle ledige pladser på hjemmesiden. Det er en del af den udarbejdede kampagne at henvise til cisv.dk's oversigt over ledige pladser.

Punkter til beslutning

11. Ledere, stabe og JC's på camps - procedure for at udveksle bekræftelser på, at der er indhentet "Criminal records"
Bilaget fra det seneste DL-møde i september justeres i ordlyden, efter RM's anvisninger. IO har ikke p.t. planer om at sætte en mere formaliseret procedure i gang



CISV Denmark
Building global friendship

mhp. at dokumentere mellem landene, at der er indhentet attester på ledere/stabe og JC's (i det omfang det er muligt i de enkelte lande jf. deres nationale lovgivninger). DL og RM har derfor besluttet, at vi i CISV Danmark selv igangsætter procedure herfor, og det bliver Rikke Juel Enemærke, som i forvejen administrerer indhentning af straffe- og børneattester, der varetager opgaven. HB orienteres på mødet d. 16. november.

12. Aktivitetsplan: UWX i 2020 - én samlet eller delt i Øst/Vest?

Vi bakker op om en forespørgsel fra NUDD om, at der afholdes to separate uddannelsesweekends på to lokaliteter, men i samme weekend. Rikke Juel Enemærke kontakter pva. DL Nordsjælland og spørger, om det er muligt at afholde UW i weekenden 20.-22. marts.

13. Operation Dagsværk 2019 - se [bilag 2](#)

DL bakker op om ønsket om oprydning og udsmykning af kontoret. Vi hyrer tre-fire dagsværkere, og Alberte og Merle deltager på dagen. JB laver opslag på Facebook og rekrutterer dagsværkere og laver selv aftaler med de pågældende. Pia Lykking indbydes til at deltage, da hun ved flere lejligheder har udvist interesse og ideer til indretning på kontoret.

Opfølgning

14. Igangværende projekter

a. G-suite

Anne Tetens og Charlotte Schmock bestræber sig på at fremlægge en plan for den fortsatte implementering af G-suite på DL-mødet i december.

b. Generelle betingelser - især pkt. 7+8

DL gennemgik RM's seneste justeringer af de generelle betingelser. Rikke Juel Enemærke læser korrektur og laver layout og sender til Charlotte Schmock, der overskriver den aktuelle version på hjemmesiden (som ansøgningskemaer allerede linker til)

c. Vedtægtsændringer i lokalforeninger

15. Økonomi



CISV Denmark
Building global friendship

a. Lokalforeninger

CISV Storstrøm har ansøgt om bevilling til indkøb af nyt sengetøj. Det blev bevilget.

I forbindelse med forårets generalforsamlinger gennemgår vi i DL lokalforeningernes regnskaber i overblik med henblik på at skabe overblik over økonomi og muligheder i lokalforeningerne.

b. CISV Danmark

Ingen bemærkninger p.t.

16. Kontakt til lokalforeninger og nationale udvalg

DL evaluerer, at arbejdsdelingen indtil videre fungerer godt. Det er Rikke Juel Enemærke, der i forhold til secretary@...-mailen varetager kontakten med lokalforeninger, udvalg og IO og er bindeled mellem de tre instanser.

17. Opfølgning på mødet og kommunikation udadtil (hvem gør hvad og i hvilke fora)

DL udtrykker samstemmende tilfredshed med den nye struktur i dagsordener og referater fra møderne.

18. Evt.

a. *Status på de nye tiltag på kontoret - evt. justeringer af arbejdsdelingen aftales*

Vi kan i konkrete situationer komme i tvivl om, hvem der handler, men vi må kontakte hinanden direkte, hvis vi er i tvivl om, hvem der gør hvad, for at sikre os, at ingen henvendelser eller opgaver lander ned mellem to stole. Medlemmer, lokalforeninger eller udvalg er på samme måde altid velkomne til at skrive og spørge, hvem de skal kontakte om en konkret sag, hvis de er i tvivl.

DL vurderer, at der med tiden kan blive brug for at ansætte endnu en administrativ medarbejder i CISV. På HB-mødet i marts vil vi sætte et punkt på dagsordenen, hvor alle lokalforeninger og udvalg kan komme med input til, hvilke ønsker og krav der kan stilles til en ny ansættelse for at understøtte arbejdet i bestyrelser og udvalg.

b. RM og alderskrav



CISV Denmark

Building global friendship

RM er i dialog med Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) om evt. alderskrav til roller/hverv i foreningen med indhold af særlig fortroligheds karakter - fx rollen som RM, hvor DL og RM mener, at det er rimeligt med et alderskrav på 25 år, som der også er til minimum et medlem i stabe. Vi afventer svar fra DUF og sætter sagen på som punkt på førstkommende HB-møde, når vi har en afgørelse.

Mødeleder: Linda Holmberg

Referent: Rikke Juel Enemærke



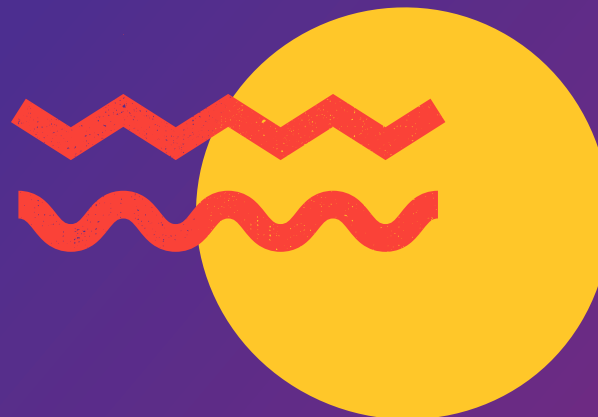
Ready to run kampagne: Er du klar til at lede?

Udarbejdet efter oplæg af CISV International [Leader Recruitment Campaign](#)

Mål: at rekruttere danske ledere og stabe til CISVs programmer

Målgruppe: unge voksne i alderen 21-30 år med interesse for kultur, læring og medborgerskab. Der arbejdes med social medie annoncering til subgrupper.

Budget: der skal afsættes 1200 - 2500 kroner til effektiv implementering af kampagnen. Se afsnit Kampagneplan for fordeling



Nødvendige tiltag i organisationen før kampagnestart

Lokalforeninger

For effektiv implementering af kampagnen er det nødvendigt, at lokalforeningerne opdaterer siden ledige pladser på cisv.dk med åbne positioner. Der bør oprettes en ledig plads for hver leder/ stabsgruppe (kan eventuelt også gøres for hvert enkelt stabsmedlem afhængigt af, hvordan lokalforeningen ønsker processen), som der søges. På siden for den pågældende position bør destination, detaljer om programmet samt link til ansøgningskema og kontaktoplysninger ved spørgsmål fremgå tydeligt.

Teknisk administrativ

Der skal oprettes et submenupunkt under punktet Dine muligheder med titlen Bliv leder. Indholdet kan ses sidst i oplægget.

Administrator af facebookside

Oprettelse af Business Manager og Annoncekonto på facebook.

Rekrutteringsplatforme

Sociale Medier

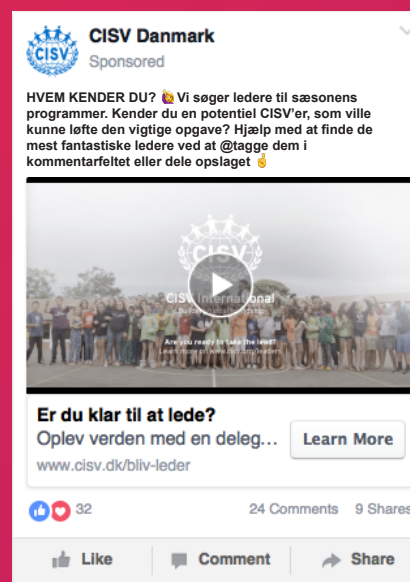
De sociale medier er effektive til kommunikationskampagner herunder rekruttering, da de kan målrettes en bestemt målgruppe meget direkte - så betalt indhold simpelthen kun vises til den udpegede målgruppe.

Facebook

Facebook bliver allerede i dag brugt af både lokalforeninger og CISV Danmark til organisk indhold (indhold som deles på væggen) - og det er vigtigt, at det fortsat bliver anvendt sådan. De følgende initiativer er derfor tænkt som et supplement til de indsatser der allerede sker på platformen

Organisk kampagne: Kender du en ny CISV'er?

Fra CISV Danmarks side vil jeg anbefale at prøve at lave et opslag på væggen, som har til sigte at aktivere CISV'ere: forældre, tidligere deltagere, leder og stabe. Målet er, at kampagnen rammer personer i deres netværk, som ikke har kontakt til CISV.



CISV Danmark
Sponsored

HVEM KENDER DU? 🙋 Vi søger ledere til sæsonens programmer. Kender du en potentiel CISV'er, som ville kunne løfte den vigtige opgave? Hjælp med at finde de mest fantastiske ledere ved at @tagge dem i kommentarfeltet eller dele opslaget 🙌

Er du klar til at lede?
Oplev verden med en deleg... [Learn More](#)
www.cisv.dk/bilv-leder

32 24 Comments 9 Shares

Like Comment Share

Annonceret indhold: Er du klar til at lede?

Det annoncerede indhold er skabt ud fra CISV Internationals kampagne. Annoncerne viser til fire grupper, hvor budgettet fordeles alt efter, hvilken gruppe der reagerer bedst på indholdet (automatisk funktion, som kan tilvælges):

Universitetsstuderende

Lærerstuderende + lærere i alderen 21 - 30 år

Medlemmer (21-30 år) af LMO-facebookgrupperne: AFS Danmark, Roteract og UWC Danmark

Personer i alderen 21 - 30 år som tidligere har interageret med vores indhold

Instagram

Instagram er en platform med kæmpe potentiale - for der er virkelig mange gode billeder i CISV, som taler til store og små. I denne forbindelse på grund af ressourcer foreslår jeg dog en mindre indsats som supplement til facebook-kampagnen.

Annonceret indhold (retargeting)

På Instagram vil jeg anbefale at køre en mindre kampagne, som rammer dem som har interageret med kampagnen Er du klar til at lede? på Facebook

LinkedIn (kræver vedligeholdelse)

Jeg anbefaler, at der oprettes en LinkedIn-side, hvor der postes relevante frivillige positioner og historier med fokus på content areas. Der skal connectes med alumner og aktive. Hvis der er et flow af opslag fra siden vil tidligere CISV'ere og nuværende aktive like, dele og kommentere opslagene, hvilket vil synliggøre organisationen til deres professionelle netværk. I nogle netværk vil der sidde potentielle nye CISV'ere - som måske endda allerede var på udkig efter en mulighed, som dem CISV tilbyder.

Fysisk forankring

For at styrke den digitale kampagne vil det være oplagt, at igangsætte initiativer i det fysiske rum. Jeg foreslår plakater på universiteter og lærerseminarier, som er en simpel løsning, der kan være effektiv, da det benytter de samme elementer som SoMe-kampagnen. Hvis man har ressourcerne vil andre tiltag,

Kampagneplan for annoncering på facebook

Step 1: Awareness

Videoannonce

Periode og budget

1. uge - 4. uge (mulighed for at forlænge). Budget: 400 DKK + 200 DKK

Målgruppe

Universitetsstuderende

Lærerstuderende + lærere i alderen 21 - 30 år

Medlemmer (21-30 år) af LMO-facebookgrupperne: AFS Danmark, Roteract og UWC Danmark

Indholdseksempel

CISV Danmark Sponsored

Har du nogensinde tænkt på, hvordan fremtiden ser ud? Fremtiden er nu! Led positiv forandring for børn og unge i hele verden.

Er du klar til at lede?
Oplev verden med en deleg... [Learn More](#)
www.cisv.dk/bliv-leder

32 24 Comments 9 Shares

Like Comment Share

Step 2: Consideration

Visninger af landingside

Periode og budget

1. uge - 4. uge (mulighed for at forlænge). Budget: 400 DKK + 200 DKK

Målgruppe

Personer i alderen 21 - 30 år som har set min. 15-sekunder af videoen eller set landingssiden

Personer som har interageret med indhold på CISV Danmarks facebookside (ect. selektering på alder)

Indholdseksempler

CISV Danmark Sponsored

Gør som Cecilia og bliv leder for en delegation af unge. CISV søger lige nu ledere og stabe til programmer i hele verden.

AT LEDE EN GRUPPE 15-ÅRIGE ER SJÆLDENT AT GÅ FORREST, MEN ALTID LIGE BAGVED

Cecilia
Leder på 2 ugers Youth Meeting i Thailand

#ReadyToLead

Klar til at lede?
Oplev verden med en delegation af unge og gør en positiv forskel. Vi lover dig en oplevelse, som du aldrig glemmer!

[WWW.CISV.DK/BLIV-LEDER](http://www.cisv.dk/bliv-leder) [Learn More](#)

20 Likes 27 Comments 12 Shares

CISV Danmark Sponsored

Gør som Cecilia og bliv leder for en delegation af unge. CISV søger lige nu ledere og stabe til programmer i hele verden.

AT VINDE FIRE 11-ÅRIGES TILLID OG RESPEKT ER DEN STØRSTE SEJR

Cecilia
Leder på 4 ugers Barneby i Frankfurt

#ReadyToLead

Er du klar til at lede?
Oplev verden med en delegation af unge, hvor du gør en positiv forskel. Vi lover dig en oplevelse, som du aldrig glemmer!

[WWW.CISV.DK/BLIV-LEDER](http://www.cisv.dk/bliv-leder) [Learn More](#)

20 Likes 15 Comments 4 Shares

Der skal køre fire forskellige annoncer med personlige historier fra tidligere ledere. Budgettet fordeles efter hvilke der performer bedst. Disse er blot personlige eksempler på to hvordan to versioner kunne se ud.

Step 3: Decision

Karrusel

Periode og budget

2. uge - 6. uge (mulighed for at forlænge). Budget: 400 DKK + 400 DKK

Målgruppe

Personer i alderen 21 - 30 år som har set min. 15-sekunder af videoen eller set landingssiden

Indhold

CISV Danmark Sponsored

Fremtiden er nu! Led positiv forandring for børn og unge fra hele verden som leder på CISVs internationale programmer 🌍

Conflict Resolution

(Skill) The ability for a person to resolve a disagreement, dispute, or debate, whether they are involved personally or not.

Are you ready to lead?
www.cisv.org/leaders

Er du klar til at lede? [Ansøg](#)

Ansøg senest 15. november

20 Likes 25 Comments 10 Shares

[Like](#) [Comment](#) [Share](#)

CISV Danmark Sponsored

Fremtiden er nu! Led positiv forandring for børn og unge fra hele verden som leder på CISVs internationale programmer 🌍

Facilitation

(Skill) The ability to manage a group discussion or activity to approach a goal, insight, or discovery.

Are you ready to lead?
www.cisv.org/leaders

Er du klar til at lede? [Ansøg](#)

Ansøg senest 15. november

20 Likes 562 Comments 311 Shares

[Like](#) [Comment](#) [Share](#)

De faner som målgruppen reagerer bedst på (klik) vil blive fremhævet (blive vist først i karrusellen).

Plakat

CISV Denmark
Building global friendship

Lad os lede fremtiden sammen

CISV hjælper børn og unge med at udvikle nogle seriøse værktøjer, men vi har det sjovt samtidig! Vores programmer er non-formelle, fulde af energi, entusiasme og venskab.

Mange CISV-programmer skal bruge ledere til at ledsage og støtte delegationer af unge mennesker. At være leder eller stab er en unik mulighed og en oplevelse, som vil forme resten af dit liv.

Er du klar til at lede?
www.cisv.dk/bliv-leder



All leaders have a responsibility to protect and promote the welfare of the children in our programmes. Leaders are given training and must make sure that they understand and work within the child protection policies of CISV.

Indhold til hjemmeside

 **CISV Denmark**
Building global friendship

FORMÅL DINE MULIGHEDER VORES AKTIVITETER OM CISV VÆRKTØJER

BLIV LEDER ELLER STAB

Led en delegation
Tag en delegation af børn og unge til Brasilien, Værløse eller et andet sted i de 68 medlemslande! Du vil ikke kun medvirke til at berige deres liv - men også dit eget! Når campen er slut, har du mødt så mange spændende CISV-frivillige og børn fra hele verden og knyttet venskaber, som varer for livet.

Du vil blive en del af et team af engagerede, ligesindede frivillige, hvor i arbejder på at skabe rammerne for en uforglemmelig oplevelse, for de børn og unge der deltager på programmet. Du vil hjælpe børn og unge fra hele verden med at udvikle værktøjer, viden og attitude til at tage en positiv og aktiv rolle i deres lokale og det globale samfund. Du vil guide dem, mens de bygger venskaber, har det sjovt og lærer fra dig og hinanden.



Bliv stab på en camp
Som stab på en CISV-camp bliver du en del af lejredelsen. Du vil indgå i en stabsgruppe, som har ansvaret for at sikre at rammerne for programmet bidrager til en atmosfære for positive oplevelser i en multikulturel gruppe. Du vil tage del i forberedelserne og evalueringen af campen og undervejs have ansvaret for den organisationelle strukturering af programmet.

Om dig
Du er 21 år eller derover. Du har en positiv og åben attitude overfor andre kulturer end din egen. Du ved at læring er en livslang proces, og at du kan få ligeså meget ud af en CISV oplevelse, som deltagerne på programmet. Du deler vores tro på, at vi alle kan gøre vores til at gøre verden et bedre sted. Du har mulighed for at rejse og engagere dig i 1-4 uger på en camp og i den essentielle træning samt forberedelserne med din delegation eller stabsgruppe.

Vi tilbyder dig
Fuld træning og support, et sjovt, støttende, interkulturelt miljø og muligheden for at forbedre dit CV samt udvikle dine personlige færdigheder.

Vi lover dig, at det bliver en oplevelse, som du aldrig glemmer. Du vil få erfaring med ledelse, facilitering og koordinering. Du vil få indsigt i andre kulturer og et netværk, der strækker sig på tværs af verden.

Som leder eller stab på et CISV-program afholder forældregruppen og CISV Danmark dine udgifter i forbindelse med dit frivillige engagement.

Hvordan ansøger du?

Se [ledige pladser](#) for at ansøge

Du kan altid skrive til din lokalforening for at høre om kommende muligheder og andre måder at hjælpe organisationen på. For at deltage på CISV-programmer som leder og stab, skal du være medlem af CISV Danmark. [Du kan læse mere om medlemskab her](#)



CISV Denmark
Building global friendship

Bilag 2 - henvendelse om OD-dag

Hej DL

Jeg skriver til jer i forbindelse med, at Operation Dagsværk finder sted den 6. november 2019. Operation Dagsværk handler om, at unge "arbejder ud fra devicen om at give en dag af deres egen uddannelse, for at give en uddannelse til andre unge et sted i verden". Man vil som "arbejdsgiver" betale 350kr for mindst 5 timers arbejde til en elev på en ungdomsuddannelse. De penge som eleven til tjene, vil gå til årets projekt om at støtte unge handicappede i Uganda.

Mit forslag lyder, at CISV hyrer et par gymnasieelever, der sammen med mig og muligvis Merle Thejls får ryddet op og ordnet CISV kontoret. Jeg ved, at der har været snak om at købe nogle nye reoler/opbevaring.

Jeg vil høre om I evt. kan snakke sammen om dette, og om det er noget vi vil have penge til? Det kræver selvfølgelig også, at vi til den tid har en ide om, hvad der kan gøres/hjælpe til ved kontoret.

Jeg synes i hvert fald, at det kunne være en rigtig god måde for CISV Danmark at støtte op om projektet.

I kan læse mere om Operation Dagværk og projektet her: <https://od.dk/>

Mvh Alberte Zimsen